



Syndicat National
Force Ouvrière
des cadres des
Organismes Sociaux

Nous écrire
snfocos@snfocos.fr

Notre site internet
snfocos.org



[Fo ues ag2r \(fo-ues-ag2r.fr\)](http://fo-ues-ag2r.fr)

Pour adhérer



FOrt ensemble

SPÉCIAL CADRES – AG2R LA MONDIALE

CADRES EN SURCHAUFFE : IL FAUT REPENSER L'ÉQUILIBRE ENTRE MISSIONS ET BIEN-ÊTRE !

Depuis quelques années les cadres sont de plus en plus sollicités pour assumer en sus de leur mission principale des missions de sentinelle, des RPS, des situations d'aide, des accompagnements de personnes en situation de handicap, des litiges au sein des équipes, des retours à l'emploi de personnes atteintes de maladie chronique.

On demande
toujours plus aux
cadres

Les cadres ne se
sentent pas
soutenus

Ces objectifs sont louables mais se font le plus souvent avec **des formations à distance voire sans formation** et avec **des responsabilités accrues**, en les utilisant comme de véritables couteaux suisses. Et cela sans reconnaissance particulière...

Formations
insuffisantes ou à
distance

Le cadre : un
couteau suisse ?

Les conséquences : une surcharge et **un impact sur le bien-être** des cadres qui peuvent aller jusqu'aux risques psycho-sociaux.

Stress, risque de
burn-out

Risques psycho-
sociaux accrus

De plus, la rémunération ne prend pas toujours en compte ces missions complémentaires, sans moyens supplémentaires mais en comprimant les temps et en y ajoutant de plus en plus d'exigences de conformité, cybersécurité et des process toujours plus rigoureux et nombreux.



Syndicat National
Force Ouvrière
des cadres des
Organismes Sociaux

Nous écrire
snfocos@snfocos.fr

Notre site internet
snfocos.org



[Fo ues ag2r \(fo-ues-ag2r.fr\)](http://fo-ues-ag2r.fr)

Pour adhérer



FOrt ensemble

Absence de
reconnaissance
salariale

Sentiment
d'iniquité

Par ailleurs, les cadres du COMADIR sont exclus des augmentations générales depuis des années et développent **un sentiment d'iniquité**. De plus, une prime n'étant pas un élément pérenne et n'entrant pas dans le calcul de la retraite, si le cadre concerné n'a pas eu d'augmentation régulière, il appartient donc à une catégorie qui **a vu son pouvoir d'achat diminuer** au fil des années.

Enfin les cadres ont **besoin de plus de flexibilité** pour pouvoir **concilier vie professionnelle et vie personnelle**, notamment pour les cadres seniors qui sont souvent pris en sandwich entre leurs responsabilités de cadre et leur vie privée (pour exemple, certains peuvent jouer un rôle d'aïdant).

Besoin de
flexibilité non pris
en compte

Conciliation vie
pro/vie perso
difficile

Il est donc nécessaire **de repenser l'équilibre entre missions et bien-être** pour les cadres et d'ouvrir un dialogue constructif pour qu'ils puissent envisager un avenir plus serein et une amélioration de leur situation.

Pour cela nous souhaitons une évolution de l'organisation du travail, induisant une meilleure répartition des tâches, une reconnaissance du travail des cadres, ainsi que l'obtention de formations plus appropriées et plus accessibles.

Nous souhaitons aussi **une amélioration générale des conditions de travail et des salaires**.

Salaires

Meilleure
répartition des
tâches

N'hésitez pas à nous solliciter sur ces thèmes. Ensemble obtenons des avancées dans notre quotidien, avec un dialogue social toujours constructif !

VOUS SOUHAITEZ UN SYNDICAT QUI PORTE VOS VALEURS, QUI SE DEMARQUE PAR DES ACTIONS CONCRETES REPRESENTANT TOUS LES SALAIRES :

NE NEGLIGEZ PAS CE SCRUTIN !

VOTEZ FO !