

AVIS FORCE OUVRIERE CONCERNANT LE PROJET D'EVOLUTION DE L'ORGANISATION DES ACTIVITES DU DEPARTEMENT CONSEIL ET SOUTIEN INDIVIDUELS

Nous sommes consultés ce jour concernant le projet d'évolution de l'organisation des activités du département Conseil et Soutien Individuels.

Les élus Force Ouvrière ont pris connaissance du projet d'évolution présenté lors de diverses instances.

Après examen des éléments exposés et discussion en interne, Force Ouvrière s'interroge sur le manque de précisions et d'éclaircissements sur certains aspects structurants du projet.

De plus, des inquiétudes demeurent concernant les répercussions potentielles de cette réorganisation. Celles-ci portent notamment sur la détérioration des conditions de travail des salariés, l'augmentation de leur charge de travail, la difficulté à maintenir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et, par conséquent, une possible altération de la qualité du service offert aux bénéficiaires. Plus précisément, cette réorganisation risque d'engendrer une gestion complexe et lourde des plannings pour les responsables d'équipes et des difficultés inhérentes à la planification des agendas sur une période de quatre semaines.

S'ajoute à cela une crainte de la part de Force Ouvrière vers une évolution possible de créneaux horaires imposés.

Pour finir, la reprise des "activités froides" par des prestataires pourra générer un sentiment de dévalorisation de la technique et du cœur de métier des conseillers de l'action sociale.

Force Ouvrière note, toutefois, que la direction métier a revu le projet initial à la suite des remontées négatives énoncées dans les différentes instances et réunions de service.

Nous restons vigilants si le projet devait évoluer de nouveau.

C'est pour ces raisons que Force Ouvrière rend un avis d'abstention.