

TRACT SYNDICAL — AVRIL 20

POUVOIR D'ACHAT : L'URGENCE D'UNE VRAIE REVALORISATION POUR TOUS

Face à une inflation persistante et à la flambée du coût de la vie, le pouvoir d'achat est devenu une urgence sociale. Pourtant, les réponses patronales se limitent à des demi-mesures qui divisent les salariés au lieu de reconnaître le travail de chacun à sa juste valeur.

L'ILLUSION DES AUGMENTATIONS CIBLÉES ET INDIVIDUELLES

La stratégie patronale est claire : limiter les hausses générales aux seuls bas salaires pour couvrir les rattrapages légaux du SMIC, puis renvoyer le reste du personnel vers d'hypothétiques augmentations individuelles soumises à l'arbitraire managérial. Cette logique tasse les grilles de classification, efface la reconnaissance de l'expérience et de l'ancienneté, et transforme le salaire en variable d'ajustement. Les primes ponctuelles ne génèrent aucune cotisation pour notre protection sociale ni pour nos futures retraites.

NOS REVENDICATIONS : UN SALAIRE DIGNE POUR TOUS

- ▶ Une augmentation générale et significative des salaires pour l'ensemble du personnel, seule garantie d'un maintien réel du pouvoir d'achat face à l'inflation.
- ▶ La préservation et la dynamique des grilles de classification, pour respecter les écarts hiérarchiques et assurer une vraie progression de carrière.
- ▶ L'arrêt de la politique d'individualisation exclusive des rémunérations, qui précarise les parcours et génère des inégalités injustifiées dans nos organismes.

Le dialogue social et la cogestion paritaire doivent construire des garanties collectives solides — non entériner des reculs sociaux. Il est grand temps que l'implication sans faille des salariés soit rémunérée à sa juste mesure, au-delà des effets d'annonce.

REJOIGNEZ-NOUS — ENSEMBLE, EXIGEONS UN SALAIRE À LA HAUTEUR !